

Arbeidswetgeving in vier gangen

DEEL 1

start december 2014

- **Vóór de eerste aanwerving**
 - o Welke startformaliteiten worden nogal eens vergeten en nadien nooit meer in orde gebracht of aangepast ?
 - o De arbeidsongevallenverzekering, het arbeidsreglement, de externe dienst
- **Nieuw in dienst**
 - o Mag u zomaar buitenlandse werknemers tewerkstellen ?
- **Dimona-aangifte**
 - o De Dimona-aangifte van A-Z
- **Contracten**
 - o Welke types van arbeidsovereenkomsten bestaan er ?
 - o Is er nog steeds een verschil tussen arbeiders en bedienden ?
 - o Waar moet u op letten bij minderjarige werknemers ?
 - o Vast of variabel uurrooster ?
 - o Bijlagen, addendums, policies,...
- **Het nieuwe regeerakkoord**
 - o Wat staat ons de komende jaren te wachten ?

DEEL 2

- **Arbeidsduur & flexibiliteit**
 - o Wat zijn de grenzen van de arbeidsduur ?
 - o Wanneer spreken we van overuren ?
 - o Overuren betalen of recupereren ?
 - o Kan "grote flexibiliteit" voor u een oplossing zijn ?
 - o Toeslagen voor nacht, zon- en feestdagen
 - o Pauzes en rusttijden
 - o De leidinggevende of vertrouwenspersoon

DEEL 3

- **Loon**
 - o Het loonbegrip
 - o Functies, classificaties en barema's
 - o Vervoerskosten en kledijvergoeding
 - o Eindejaarspremie en vakantiegeld
 - o Hoeveel kost een werknemer u ?
 - o Hoe kan u deze kost beperken d.m.v. loonoptimalisaties ?
 - o Wanneer moet u uw BV, FBZ en RSZ betalen ?
- **Ziekte**
 - o Hoe lang betaalt u voor een zieke werknemer ?
 - o Welke verschillen bestaan er nog tussen arbeiders en bedienden ?
 - o Heeft het zin uw ziekeroutines te verstrengen ?
 - o Ziek tijdens de vakantie en de opzeg
 - o Het arbeidsongeval

DEEL 4

- **Andere afwezigheden**
 - o Vakantie, collectieve vakantie, jeugdvakantie, Europese vakantie
 - o Feestdagen
 - o Toegestane afwezigheid
 - o Klein verlet
 - o ...
- **Uit dienst**
 - o De verschillende vormen van contractbeëindiging
 - o De nieuwe opzegtermijnen van het Eenheidsstatuut
 - o Het begrip "anciënniteit"
 - o Moet u voortaan elk ontslag motiveren ?
 - o Wanneer moet u outplacement aanbieden ?
- **Varia**
 - o Tassencontrole
 - o Camerabewaking
 - o Nieuwigheden inzake de externe dienst voor preventie en bescherming
 - o Analyseverslag genderneutrale bezoldiging
 - o Werkgelegenheidsplan oudere werknemers
 - o ...
- **Vakbond**
 - o De verschillende syndicale organen en hun rol
 - o Zal u sociale verkiezingen moeten organiseren in 2016 ?

Oudaan 18
2000 Antwerpen

T 03 286 95 80
M info@horecafocus.be
W www.horecafocus.be